

Wij bezochten het Oranje-Nassau Oord te Renkum



OP VERZOEK VAN DE HEER ROORDA, de meesten Uwer welbekende (voor zijn ziekte behandelde hij onze ochtrooten) hebben wij op Woensdag 2 Februari een bezoek gebracht aan het Sanatorium, waar de heer Roorda verblijft. Aanleiding hiertoe waren eigenlijke de artikeltjes over „Zelf-lijmen“, die U desijds in „het VDH-tje“ hebt kunnen lezen, en wij hebben dan ook gaarne gevraagd gegeren aan het verzoek, een aantal van die zelf gemaakte films te vertonen.



Op de foto, geheel rechts, de heer Roorda.

In, wat men daar noemt, de Kapel, waren om half 3 een 100-tal patiënten aanwezig, voor wie vijf films hebben gedraaid. Gezien — en gehoord — de reacties, menen wij op een welbestelde middag te mogen terugzien: het publiek heeft genoten. Maar ook wij hebben een prettige middag gehad en willen ook op onze beurt onze dank betuigen aan dit dankbare publiek.

Deze week onthingen wij nog een zending corsuugebloemen en speldjes, gemaakt door patiënten van O.N.O. Prachtig werk, onze vrouwen waren enthousiast over. Inmiddels hebben wij al een bestelling van 20 stuks kunnen opgeven.

Maar ook U kunt ze binnenkort bestellen; mei. Groeneweg, afd. Soc. Zaken kan ze U tonen.

Mijnheer Roorda, wij hopen van harte dat Uw veronderstelling, nog dit jaar het Sanatorium te kunnen verlaten, bewaarheid moge worden. En met U nog vele andere patiënten.

Sanatorium „Oranje Nassau Oord“, Renkum.

Geachte Dames en Heren,

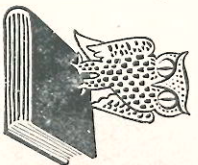
Hartelijk dank is U voor de attentie van de VDH-ers, die ik door bemiddeling van Ziekentroost mocht ontvangen. Het bestuderen van de meesterlijke plaatjes van de tekenaar Jo Spier heeft mij een heerlijke ontspanning bezorgd. Ook mijn medepatiënten hebben er van genoten, voorzover ze het

boekje hebben gezien en zullen er nog van genieten voorzover ze nog aan de beurt zijn.

Wilt U, b.v. door publicatie van dit berichtje in „het VDH-tje“, mijn dank overbrengen aan allen, die hebben samengevoerd om ons, zieken, een dergelijke ontspanning te bezorgen. En dat niet alleen, maar ook omdat zij op deze wijze het contact van de zaak met de afwezige zieken levendig houden.

Hoogachtend, J. Roorda,

BOEKBESPREKING



„SCHETS DER BEDRIJFS-ECONOMIE“

SCHETS DER BEDRIJFS-ECONOMIE door B. van der Meer, ec.drs. Uitgave H. E. Stenfert Kroese N.V., Leiden, 2e druk. Prijs f 8,90.

Dit is een boek voor de practijk. Op vlotte wijze worden achtereenvolgens de functies in een moderne onderneming geschetst.

Na een inleiding over het bedrijf, de rechtsvormen, de organisatie en de economische inrichting, komt in de eerste plaats de administratieve functie ter bespreking. Calculatie, budgetering, boekhouding, balans en administratieve organisatie hebben hier hun plaats gevonden.

De technische functie, in- en verkoop, financiën en sociale zaken zijn wat beknopter behandeld.

Het slot wordt gevormd door hoofdstukken over bedrijfseconomische analyse, accountantscontrole en de samenwerking van bedrijven.

Zoals we van Van der Meer gewend zijn, ziet hij kans in kort bestek de kern van de zaak te raken.

Dit boek is daarom een uitstekende leidraad voor hen die de werkzaamheden van een bedrijf in vogelvlucht willen overzien.

Een systematisch ingedeelde literatuuropgave verhoogt de waarde van het geheel.

drs. Broekhuysen.

Vaten of dure thee?

In het hoofdartikel van het Kerstnummer heeft de schrijver het over strij-ijzerhandvaten, ik heb nog nooit strij-ijzers gezien met vaten! Waarvoor dienen die vaten? Moet je daar je handen in stoppen? Of bedoelt de schrijver soms strij-ijzerhandvatten?

G. A. VAN WAASDIJK, Bedrijfschool.

Ik vat U, U wilt mij vatten! Maar zok's U had kunnen weten, schreef ik het verhaal „1944-1954“ als herinnering aan die schone oorlogsdagen. En de „Tea“ was er loen helemaal niet. Weest U dus lijd dat die handvaten nog één tee hebben gekregen!

REDDACTIE

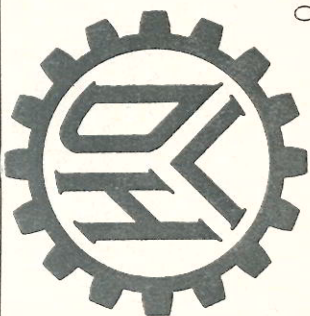
Dankbare mensen...

Hartelijk dank aan „Ziekentroost“ voor de belangstelling, tijdens ziekte van Ben. Hiermede dank ik Ziekentroost en allen voor hun medewerking en attenties tijdens mijn ziekte ontvangen.

D. van Dam, afd. Huisvesting.

Hartelijk dank aan Ziekentroost voor de attentie aan mijn vrouw bij de geboorte van ons zoon-ke.

T. Werle, afd. Montage.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Wij gaan onze eerste Ondernemingsraden kiezen

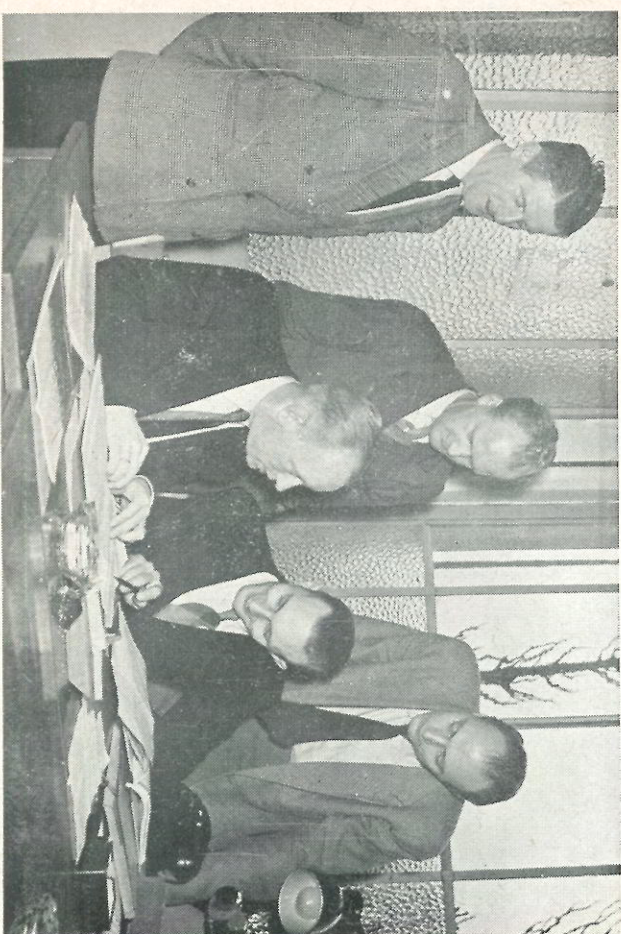
Aanstaande Dinsdag en Woensdag Van der Heem en ENAF stemmen

VOOR DE MAANWEG EN UTRECHT zal op Dinsdag 22 Februari a.s. en voor de F.N.A.F. op Woensdag 23 Februari, de verkiezing van de Ondernemingsraden plaats vinden.

In vorige stukjes in het VDH-tje is reeds gewezen op het grote belang dat er niet het is bij het kiezen van een Ondernemingsraad. We zeggen niet om het niet over te zeggen dat: en niet gekozen Ondernemingsraden geen werkelijke vertegenwoordiging van het personeel is, maar een gevolg van slechts een club van populaire VDH-ers.

Een Onderneming moet niet alleen maar zijn een groep mensen, maar moet ook een wil hebben en hoe het best de belangen van het bedrijf, dat zijn de belangen van Directie en personeel, gediend kunnen worden. In een groot bedrijf als het onze ligt dit lang niet altijd even eenvoudig en juist daarom: DENK ER GOED OVER NA VOOR U STEMT. AAN WELKE CANDIDAAT U UW STEM ZULT GEVEN.

De Kiezerscommissie van de fabriek Maanweg v.l.n.r. zittend de heren C. Schrevel en H. J. Heijmans (voorzitter) en staande v. d. Plas, J. Haasdijs en C. Oosthoek.



Bel niet onnodig 321, alleen bij Brand!

Groep toezichhoudende Weekloners.

LIJST I
1. A. Langendoen, 2. J. Siem.

LIJST II
1. A. de Zeeuw, 2. J. P. van der Meer.

Groep Maandloners.

LIJST I
1. H. H. Strant, 2. D. de Lan, 3. L. Zegers,

4. G. A. Pieterse.

LIJST II
1. A. Huisshof, 2. J. v. d. Helm, 5. J. Dokter,

6. G. Harteveld.

ENAF

Groep Uitzoekers en niet-toezichhoudende Weekloners.

LIJST I (candidaten gesteld door de ANMB)

1. H. L. van Weizen, 2. B. Rhijnshuiger,

3. A. Huisshof, 4. J. v. d. Helm, 5. J. Dokter,

6. G. Harteveld.

Groep toezichhoudende Weekloners en Maandloners.

LIJST III
1. G. G. T. de Cates, 2. J. van Diem, 3. C. G. Evers, 4. P. A. B. van Strien.

zie verder pagina 2

„het V.D.H.-tje“ van het jaar 1954

Voor diegenen, die hun VDH'tjes hebben bewaard en prijs stellen op een keurige band 1954, bestaat, mits bij voldoende aanmeldingen, de gelegenheid de jaargangen te laten binden voor de prijs van f 2,75. Opgaven bij Publiciteit, toetsel 430.



weekblad het V.D.H.-tje

Redactie: Maanweg 256, 's Gravenhage, tel. 723820, toetsel 430.

Verantwoordelijk voor de inhoud: Carel Niermeier, Publiciteit v.d. Heem N.V.

Redactie: mei, W. M. Vos, J. H. Assies.

Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren door chef drukkerij C. G. Biquet, zetter J. W. Sabel, binder P. Th. de Jong en assistent H. Lasschuit.

Aan dit nummer werken mede (alibi-tisch): afd. Arbeid Maanweg, de heren Van Bokhorst (Utrecht), ds. Broekhuysen, Groenham, Dierckx, Fathoux v. Goene, Geitenbeek (Utrecht), Ideeëncommissies Den Haag en Utrecht, de heer Jaeger (Utrecht), mei, Janssen, Kerren, Dan Haag en Utrecht, de heren Koopman, Kran, Landrecht, Messing, Oosthoek, Oltteroo, Koor- da, Schalkers, Schrevel, v. Hilburg, v. d. Velden en Van Waasdijs (Bedrijfschool).

VERKIEZINGEN ONDERNEMINGSGRAAD (vervolg van pag. 1)

OP NAAR DE VDH-STEMBUS

MAANWEG

Groep Uurloners en niet-toezichhoudende Weekloners.

LIJST I (gesteld door Christelijke Metaalbewerkerbond en Ned. Katholieke Metaalbewerkerbond)

- 1. H. J. Hofmans, ald. Ger. Makerij; 2. J. Haasdijk, ald. Ger. Makerij; 3. J. Nieuwland, ald. Machinebouw; 4. P. Ph. de Tombe, ald. Montage; 5. L. A. Grootveld, ald. Wikkeli; 6. L. Leunbuch, ald. Draaierij; 7. L. van Eenennaam, ald. Draaierij; 8. J. Smits, ald. Huisvesting; 9. F. J. Lubbers, ald. Solexmontage; 10. L. L. v. d. Noordland, ald. Draaierij; 11. C. Hollander, ald. Galvano; 12. J. H. A. de Boer, ald. Wikkeli; 13. L. C. W. Batenburg, ald. Wikkeli; 14. J. J. v. d. Spilner, ald. Radiowerkplaats; 15. J. J. Toebes, ald. Draaierij; 16. J. J. v. d. Meer, ald. Versterkermontage.

LIJST II (gesteld door ANMB)

- 1. N. Kouwer, ald. Expeditie; 2. E. J. F. Bergamin, ald. Gereedschapmakerij; 3. B. J. F. A. Mindé, ald. Huisvesting; 4. H. J. Oskam, ald. Plaatsbewerking; 5. J. H. P. Susan, ald. Mechanische ald. T.C.; 6. H. J. Isinga, ald. Zaagrij; 7. M. Wille, ald. Montage; 8. K. C. Groen, ald. Montage; 9. G. J. Boonen, ald. Huisvesting; 10. H. Jolink, ald. Draaierij; 11. L. J. v. d. Valden, ald. Draaierij; 12. L. A. Orth, ald. Galvano; 13. J. H. Kemper, ald. Gereedschapmakerij; 14. A. v. d. Boek, ald. Gereedschapmakerij; 15. B. van Zeehand, ald. Montage; 16. C. Lindenhof, ald. Slozterijmontage; 17. mej. G. H. Jansen, ald. Lapidrekehand.

LIJST III (Vrije candidaatstelling)

- 1. mej. M. C. van Bitterswijk, ald. Wikkeli; 2. mevr. J. Derwort-Gowvelos, ald. Montage; van Vlijmen, ald. Montage; 3. mej. A. M. de 3. mej. M. A. Klok, ald. Wikkeli; 4. mej. A. J. Ridder, ald. Montage; 6. mej. A. Walman, ald. Wikkeli; 7. mej. W. H. Steenberg, ald. Montage; E. P. J. Pieters, ald. Wikkeli; 10. mej. L. A. Lager, ald. A. de Fockert, ald. Wikkeli; 9. mej. Pons, ald. Wikkeli; 11. mevr. J. M. Weda-Buijser, ald. Wikkeli; 12. mevr. G. H. Leideckers-Fischer, ald. Wikkeli; 13. mej. C. L. Smit, ald. Wikkeli; 14. mevr. M. A. Impel-Sleurink, ald. Wikkeli; 15. mej. C. M. ten Have, ald. Wikkeli; 16. mej. J. E. Oudenaarden, ald. Montage.

Groep toezichhoudende Weekloners en

LIJST I (gesteld door Christelijke Metaalbewerkerbond en Ned. Katholieke Metaalbewerkerbond)

- 1. J. Burghoorn, ald. Gereedschapmakerij; 2. J. Mijnders, ald. Wikkeli; 3. A. Verkon, ald. Draaierij; 4. W. J. Zegers, ald. Plaatsbewerking; 5. A. A. J. Tunnissen, ald. Mech. ald. T.C.

LIJST II (gesteld door ANMB)

- 1. J. H. Verdaanok, ald. Transport; 2. J. A. Toole, ald. Slozterijmontage; 3. M. Romelap, ald. Montage; 4. G. Kalkhoek, ald. Montage.

Groep Maandloners Klasse 1 tm. 4.

LIJST I (gesteld door Christelijke Metaalbewerkerbond en Ned. Katholieke Metaalbewerkerbond)

- 1. L. F. Laurier, ald. Werkvoorbereiding; 2. C. Visser, ald. Plaatsbewerking; 3. Th. v. d. Bos, ald. Kostprijs; 4. J. A. van Grondelle, ald. Productiebestuur; 5. W. L. M. Hoogdijn, ald. Werkvoorbereiding; 6. C. van der Spek, ald. Huisvesting; 7. J. A. M. van der Zijden, ald. Montage.

LIJST II (gesteld door ANMB)

- 1. L. v. d. Plas, ald. Houmaafzich; 2. J. Heijmans, ald. Werkvoorbereiding; 3. C. Th. O. van der Meulen, ald. A. D. v. d. Kadde, ald. St. a. t. h. t. e. k. e. n. e. r. ; 5. J. Dirksen, ald. Meetapparatenlab.; 6. F. W. ter Keurs, ald. Zenderbouw.



N.M.W.

LIJST III (Vrije candidaatstelling)

- 1. H. P. Arnold, ald. CPP; 2. J. M. van Vliet, ald. Voorcalculatie; 3. N. J. M. Noordendorp, ald. Arbeid; 4. Z. J. Konig, ald. Arbeid; 5. C. P. Arnoldus, ald. Kostprijs; 6. J. C. Brouwer, ald. Ontwerp-groep Telco.

Groep Maandloners Klasse 5 en hoger.

LIJST II (gesteld door ANMB)

- 1. C. Oosthoek, ald. Bedrijfsbescherming; 2. M. A. Velthoof, ald. Meetapparatenlab.; 3. R. Nierop, ald. Bestrijding; 4. M. Huisman, ald. Versterkermontage.

LIJST III (Vrije candidaatstelling)

- 1. J. C. Wever, ald. CPP; 2. P. A. J. v. d. Loog, ald. Techn. dienst; 3. ir. G. Franken, ald. Televisielaboratorium; 4. ir. H. H. Hanneman, ald. Tekkamer Electronica.

KERNSPREKKUREN MAANWEG

- 1e pruzze 21-2-55 Hr Oosthoek—Hr Schippers. 2e pruzze 21-2-55 Hr Sat—Hr Groen.

De regels

Voor een goede, dus vlotte gang van zaken dient ieder zich aan de volgende regels te houden:

- 1. Men moet op 1 Januari 1955 minstens 21 jaar oud en minstens één jaar in vaste dienst zijn om te mogen stemmen (lijkt U est. maar of Uw naam op de gepubliceerde lijsten staat). 2. Men wordt via chef, baas of tijdschrift opgeroepen om naar de KLEINE FILMZAAL te komen. Geef aan die oproep onmiddellijk gevolg. Ingang op de binnentrap. U komt langs de PAUZE-UITGANGEN de gebouwen verlaten. 3. In de Filmzaal houdt U zich aan de aanwijzingen van de kiescommissie. 4. U krijgt 4 stembiljetten voor elke groep één; op elke biljet staat over welke groep het gaat. De groepen zijn: a. uurloners en niet-toezichhoudende weekloners; b. toezichhoudende weekloners; c. maandloners klasse 1 tm. 4; d. maandloners klasse 5 en hoger. 5. VUL DE STEMBILJETTEN GOED IN: a. op elk stembiljet mag maar EEN hokje ingevuld worden; meer invullingen maken het biljet ongeldig; b. er mogen verder geen aantekeningen of tekenen op de stembiljetten voorkomen; c. kent U geen kandidaat, lever dan het stembiljet blanco in. 6. Een van de leden van de kiescommissie zet de VDH-ers, die in het gebouw Laakweg werkzaam zijn, in de gelegenheid stellen ook hun stem uit te brengen. 7. Direct na afloop van de verkiezing begint de kiescommissie met het tellen der stemmen, waarbij zij zo nodig de hulp van andere leden van het

vervolg pagina 3

AFSCHEIDSVERGADERING UTRECHT

Laatste Directie-Kern bijeenkomst

OOK VAN DER HEEM N.V. IN UTRECHT heeft een laatste Directie-Kernvergadering gehad. Bij het scheiden van de markt kwam de Utrechtse Kern nog even vlieg met een hele waslijst problemen, voorstellen en vragen. Op een genoeijlike wijze werd snel en zakelijk de agenda „afgewerkt“ en het was reeds lang donker, toen men huiswaarts kon keren.

Enkele punten uit deze laatste Kernbijeenkomst laten wij — met dank aan de heer Jaegers — heronder volgen.

Aankomst van Stamperij. Tegen het hinderlijk roken bij het solderen van rolfoten wordt een proefafzetting van gesproeid. Slaagt dit, dan volgt na 5 à 6 weken de definitieve oplossing.

Solexverijders, nog even geduld! De betonnen zijn besteld. Levertijd eind Februari (kan eventueel langer duren in verband met vorstperiode), daarna vindt een verschuiving van de schroefbakken plaats en kunnen de rekken geplaatst worden in de kelder.

Het wachters is op een nieuwe bedrijfsfilm, welke thans op stapel is gezet. Als deze over plm. 3 maanden gereed is, gaan de familie-excursies weer beginnen, zodat onze familielieden een afgeheel overzicht krijgen van de Van der Heem-productie.

FEbruari. Onderrichtingsavond. Spreker: Hr. Punter over „Planning“. Tevens zullen op deze avond enkele films vertoond worden.

MAARKT: Tonelavond verzorgd door de Haagse VDH-toneelgroep o.l.v. G. C. Koopman. Opvoering „Ben baby van 1000 weken“.

APRIL: Wordt vermoedelijk de film „The Kid“ vertoond met explicatie, zoals 30 jaar geleden. „Den Haag“ was enthousiast.

MEI: Vrijheidssteuncommissie. Verder ligt het in de bedoeling de Haagse Klaverclub tegen de Utrechtse te doen uitkomen. Het vervoer zal dan per bus geschieden.

VEILIGHEIDSCOMMISSIE. De geroepenste commissie is sinds 7 Februari in werking getreden. De commissie vermeldt eens per maand en heeft het doel de veiligheid in het bedrijf te stellen en het voorkomen van eventuele ongevallen.

UTRECHTSE BURGERLIJKE STAND (en zo)

Huwelijk (in Utrecht): Mej. A. Ruyt, ald. Montage en hr D. Dissel, per 26 Febr. 1955.

Geboren (in Utrecht): Eugène Andriess, zoon van J. H. v. Wees, ald. Exp. afd. per 5-2-1955. Franciscus Nicolaas, Tadeusz, zoon van T. Werle, ald. Montage, per 27-1-55; Hendrika Gerarda, dochter van G. J. de Klerk, ald. Montage, per 28-1-55; Fautus Wilhelmus, zoon van J. v. Zwieten, ald. Ger. Makerij per 9-2-55.

Langs deze weg dank ik baas en collega's voor de belangstelling en cadeaus bij mijn huwelijk. H. C. H. Ruyt, ald. Draaierij, Utrecht.

VERKIEZINGEN

vervolg van pag. 2

- 9. Alle publicaties geschieden op de bordes op de bekende publicatiepunten en in het VDH-tje. 10. Aan de Maanweg wordt voor het stemmen per kiesgerechtigde persoon twee perioden verlof rekening fabriek gegeven.

We wensen U bij Uw keuze veel succes!

FINANCIËEL OVERZICHT

Table with 2 columns: Description and Amount. Rows include Saldo per 1 Jun 1954 (€ 3630.75), ONTVANGSTEN: bijdrage 3e kwartaal 1954 (€ 301.92), bijdrage 4e kwartaal 1954 (€ 314.55).

UITGAAVEN:

Table with 2 columns: Description and Amount. Rows include 1e geval (€ 15.-), 2e geval (€ 13.35), 3e geval (€ 18.-), 4e geval (€ 12.-), 5e geval (€ 5.-), 6e geval (€ 19.10), 7e geval (€ 7.-), conversatiecursus (€ 145.-), Eng. Ling. (€ 12.-), soc.w. (€ 12.22).

Saldo per 1 Jan. 1955 € 4000.55

Namens het Studiefonds: Van Bokhorst.

Melodieuze roep om aan 't werk te gaan

Implaats van sirene: klokkenspel

Ljps Schepsschroeven-gietery heeft een klokkenspel.

Het is wel een beetje ongewoon, een carillon op een fabriekgebouw.

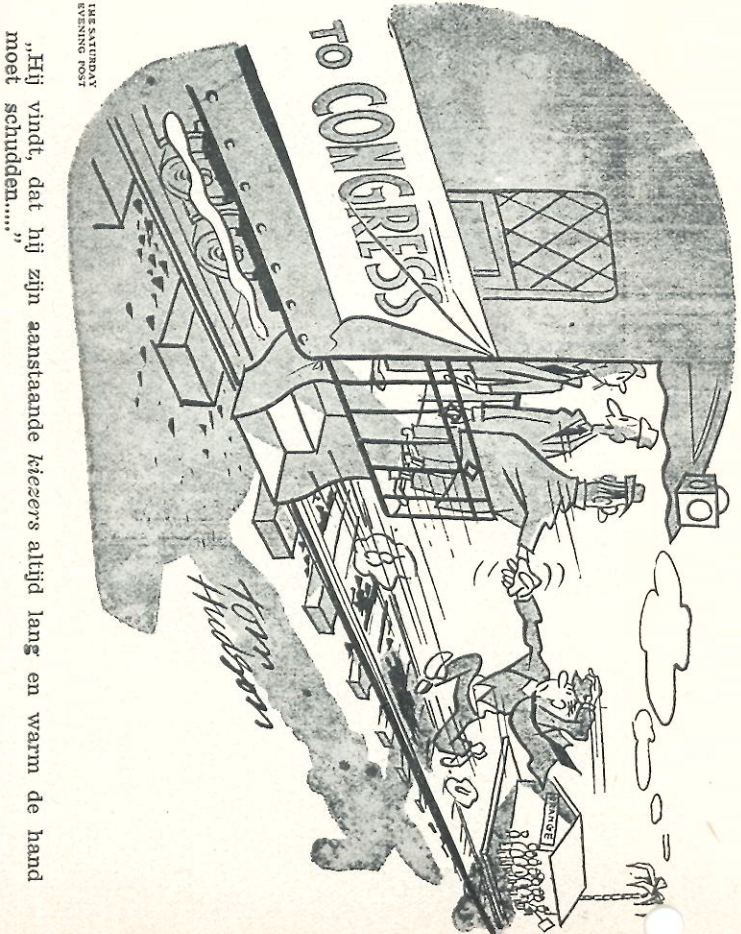
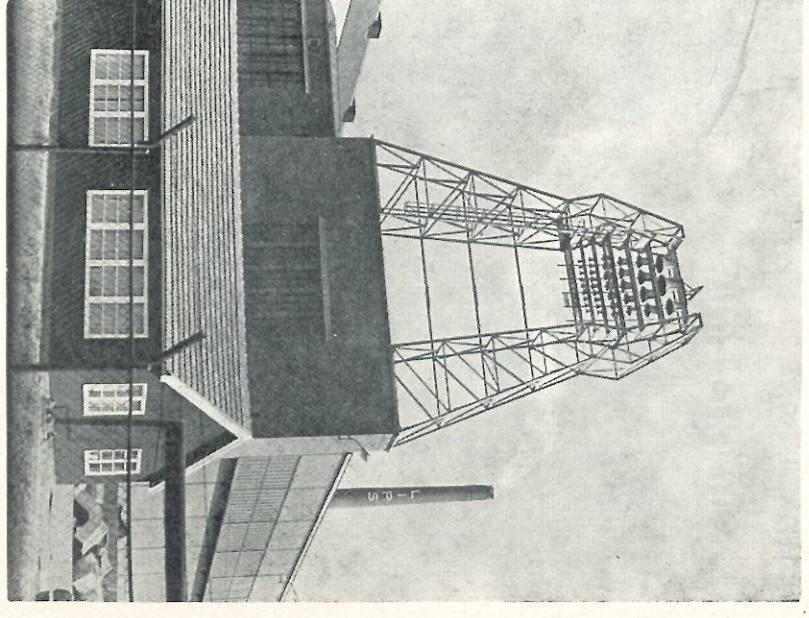
Maar de fa. Ljps is van mening, dat zij haar mensen veel op een vrolijke en minder productieve wijze aan de arbeid kan roepen dan door middel van een hysterisch gillende sirene. En waarom ook niet?

Daarvoor dient dit klokkenspel, dat gemaakt is door De Vries Robbé en Co. N.V. te Gorinchem. Het carillon wordt electrisch en geheel automatisch bespeeld als de moederklok van het bedrijf het tijdstip daartoe gekomen acht, dus bij aanvang en na afloop van het werk. Dat gaat door middel van een lange band, waarin door de betandier Sijf van Balkom uit Den Bosch, gaten gepunt zijn. Op zo'n band staan 8 melodietjes en elke vijf weken komt er een nieuwe band met weer 8 andere liedjes.

Afwisseling genoeij dus. De melodietjes zijn ontleend aan het jaargetijde, het werk, de zeevaart en zo. Bespeeling van het carillon kan ook met de hand gebeuren, wat dan plaats vindt bij bijzondere gebeurtenissen.

Het is ook een beetje ongewoon een carillon te zien hangen in een staalconstructie. Er is dan ook rekening mee gehouden, dat het constructiewerk eventueel ommeetseld kan worden.

De bronzen klokkenspel, totaal 47 stuks, wegen bij elkaar maar liefst 3000 kg. Het draaiende is, dat ze gemaakt zijn van materiaalafval uit de fabriek waarop de toren staat, wat ook blijkt uit het opschrift, dat op de grootste klok van het carillon ingegoten is: „Mijn stem zal steeds de arbeid prijzen, Die mij uit afval deed hervijzen“.



„Hij vindt, dat hij zijn aanstaande kiezers altijd lang en warm de hand moet schudden...“

EEN NIEUWE KIJK OP DE TOEKOMST

door (Telco's) HAS

De werknemer, ongeacht of hij superieur dan wel inferieur is, heeft een aanvangstijd van des morgens 8 uur. Hij (werknemer) begeeft zich van zijn woning per openbaar middel van vervoer (autobus) naar de Industriële instelling alwaar hij is te werk gesteld.

Deze autobussen rijden in nagemoeg alle straten en wel om de twee minuten. Men zal meermaals genoodzaakt zijn over te stappen en al moet men maar 500 m ver zijn, men gaat met een autobus. Men zal een algemeen en doorlopend abonnement hebben, waarmede op alle bussen gereden kan worden, gedurende de werkweek. Deze werkweek zal bestaan uit de eerste 5 dagen der week. De abonnementen hebben verschillende kleuren, b.v. personeel van fabrieken en industrieën: ROOD; personeel van winkels en verkoopmagazijnen: GEEL; personeel van continu-bedrijven, waaronder vallen ziekenhuizen en andere instellingen, die een doorlopende bezetting nodig hebben: WIT, enz. De abonnementen worden verstrekt door de werkgever, aan iedere werknemer, bij het in dienst treden.

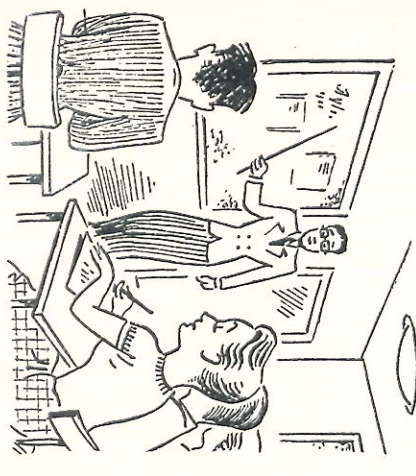


Als vervolg op een verhaal, hoe de werknemer zal werken over 40 jaar, heeft HAS zich het volgende beeld geschapen. Voorop zij gesteld dat een werknemer altijd zal moeten werken en dat de vooruitgang zich in hoofdzaak zal

Per roltrap begeeft men zich naar de afdeling, alwaar men is tewerk gesteld. Elke afdeling heeft een eigen kleedkamer. De werkkleding wordt verstrekt en onderhouden door de onderneming.

Precies om 8 uur beginnen de machines te werken en een ieder heeft zijn eigen en vaste plaats. Indien iemand niet om 8 uur aanwezig is, wordt hij/zij vervangen door de reserve-mensen, die, indien iedereen aanwezig is, controlewerkzaamheden verrichten.

Te 9.30 uur worden de machines een kwartier stop gezet en wordt ieder een kop koffie gepresenteerd met een sandwich. Te 13 uur wordt wederom gestopt en begint het z.g. lunchuur. In dit uur mag niemand, dan alleen bij hoge uitzondering, de fabriek verlaten. Men gaat naar een cantine, alwaar gedurende het eerste half uur alleen wordt gegeten. Na het eerste half uur worden de sigaretten of sigaren, die op elke tafel aanwezig zijn, opgestoken. Nu kan men zich naar de daklijn begeven of naar de turnzaal, bijlating van algemene onspanningszaal. In die onspanningszaal zijn boxen, waar men verschillende tafelspellen kan beoefenen. In het midden van die zaal staan leestafels met technische- en onspanningslectuur.



De werker in 1990

Als vervolg op een verhaal, hoe de werknemer zal werken over 40 jaar, heeft HAS zich het volgende beeld geschapen.

Wanneer men bij de instelling (fabriek) is gekomen, gaat men naar binnen door één der algemene ingangen en doet daar zijn penning met nummer in één der in de hal staande klokken.

Precies om 14 uur wordt wederom gestart tot 17 uur. Tussen die tijd wordt een kopje thee gereserveerd, hetgeen wordt genuttigd tussen de werkzaamheden door.

Verandering van werk doet - plezieriger - leven

Poughkeepsie, New York. — De „International Business Machines Corporation“, bekend vervaardigster van handels- en kantoor machines, heeft een directe aantal ingezet op de eenzijdigheid van het werk. Haar arbeiders worden momenteel, overeenkomstig een nieuw opleidingsprogramma, geschikt gemaakt voor een grote verscheidenheid van taken, zodat zij op gezette tijden binnen het bedrijf van functie kunnen veranderen. Het plan geeft nieuwe richting aan de neigingen van de laatste halve eeuw. Het verlangt meer begrip en aanpassingsvermogen van de arbeider aan de lopende band in plaats van hem te maken tot een robot, die hetzelfde werk steeds maar weer opnieuw moet doen.

Hoewel de IBM de eerste grote Amerikaanse maatschappij is, die dit „job enlargement program“ op haar gehele bedrijf toe past, zijn er ook andere firma's, die er iets voor blijven te voelen. De meeste van deze bedrijven zijn van mening, dat het programma aanleiding heeft gegeven tot het drukken van de kostprijs, het verhogen van de productie en het leveren van een kwalitatief beter product aan de afnemer. Zij spreken de verwachting uit, dat honderd duizenden Amerikaanse arbeiders in de komende jaren met dit van alle markten thuis-programma zullen kennismaken.

Bij de aanvaarding van de dienstbetrekking wordt men getest voor werk met men het best geschikt is. Daarover krijgt men theoretische voorlichting. Men kan niet eerder salarisverhoging krijgen dan nadat men zich in het bezit heeft gesteld van het voor de werkzaamheden geldende diploma. Om bevordering te maken moet men na het geldende diploma het diploma met aantekening verwerven. Indien men bevorderd wordt, begint men wederom opnieuw met werken voor het verwerven van het diploma dat daarna geldig is voor de nieuwe werkzaamheden. Indien men zowel voor het praktische als voor het theoretische gedeelte geen voldoende kan halen, krijgt men ander werk. Voor elk soort werk geldt een vaste beloning, waarvoor 100 pct werk moet worden geleverd, na een zekere inleentijd.

Bij geen enkele fabriek zal gelegenheid zijn tot het stallen van welk vervoermiddel dan ook. De openbare vervoermiddelen zijn in een dusdanige staat van service, dat privévervoermiddelen (rijwiel, motor, en auto's) alleen worden gebruikt voor onspanning, op de niet-werkdagen en in de vacaties.

Heel hartelijk bedankt!

Hartelijk dank aan Directie, EHBO, chef en collega's voor de mooie cadeaus en belangstelling ter gelegenheid van ons huwelijksjubileum.

J. A. Kuiper-v. d. Berg, J. H. Kuiper, ald. Huisvesting.

WAAR? OM

Met dit opschrift voor ogen kunnen we een heleboel vragen achter dit voorwoord schrijven. Laten we er eens een aantal beantwoorden.

1. Waarom toont ons personeel zo weinig discipline?
 2. Waarom rooft het personeel, op weg om van de pauze te genieten, reeds in gangen en trappenhuizen?
 3. Waarom rooft men op het binnenrein juist op de plaatsen, waar de bordes „verboden te roken“ staan?
 4. Waarom gebruikt men bij het werk geen veiligheidsbrillen, als dit wordt voorgeschreven? (In October en November 1954 18 oogongevallen).
 5. Waarom stoort men zich niet aan de waarschuwingen in ons personeelsblad?
 6. Waarom stort men zich om 17 uur van de trappen om buiten gekomen op collega's te wachten of een praatje te maken?
 7. Waarom gooit men brood uit het raam?
- En nu is het zo droevig, dat wij het bijtbaar zijn verleerd ons redelijke te gedragen. Dat wij zeggen, wij zijn het verteed ons aan de spekers te houden.
- WAAROM HOUDEN WE ONS NIET AAN DE SPELREGELS?
- Kern Maanweg.

CARPE DIEM: Pluk de dag

Elke dag is een deel van een geheel, maar elke dag is ook een geheel op zichzelf. En daar gaat het om. De Engelsen hebben een spreekwoord "Sufficient to the day is the evil thereof". De mogelijkheden van iedere dag zijn genoeg voor die dag. Zie de dag als geheel onder ogen. Geniet van het goede, dat de dag van heden brengt en probeer de mogelijkheden van de dag zo goed mogelijk onder ogen te zien en te verwerten.

Wanneer wij dat eens ernstig zouden proberen, zou vanzelf tot de conclusie worden gekomen, dat er dan niet eens zoveel tijd over bleef om over allerlei dingen in de toekomst te piekeren. Dingen, die dikwijls helemaal niet of heel anders gebeuren dan we denken. Elke dag heeft zijn eigen problemen en elke dag biedt de mogelijkheid, die problemen op te lossen. Uitstellen en vruchteloos piekeren heeft geen nut en bederven bovendien dikwijls vele volgende dagen. Elke dag heeft zijn eigen, dikwijls kleine vreugden en het is een van de gezinnen van een gelukkig leven om die vreugden te kunnen genieten. Het leven hangt van kleine dingen aan elkaar en dat maakt de kleine dingen zo belangrijk. De heel grote gebeurtenissen komen niet elke dag voor. De hoogpunten in het leven, zowel in vreugde als in verdriet, bereikt men heus niet elke dag. Men behaalt niet elke dag een academische graad, men slaagt niet elke dag voor een examen. Verloving en

huwelijk komen niet elke dag in een mens leven voor. Geboorte en dood zijn ook geen alledaagse begrippen voor iedereen. Maar de kleine dingen zijn, juist omdat ze elke dag gebeuren of kunnen gebeuren, vaak van zo'n groot belang, dat zij van een dag een goede of een kwade kunnen maken.

Daarom moet er aandacht zijn voor de kleine vreugden van iedere dag. Wij moeten blij kunnen zijn met een bosje bloemen, met een stukje natuur, dat we op de dagelijkse weg naar fabriek of kantoor zien, met de zon, die het water van een singel beschijscht.

Het gaat er maar om de goede dingen, hoe klein ook, van elke dag te willen zien en er van te kunnen genieten. Wij mopperen (naar Hollands gebruik) als de bus voor onze neus wegrijdt, maar laten wij ook eens blij zijn als wij haar niet halen. Iedere dag heeft zijn leed en zijn vreugde, zijn mogelijkheden en zijn kleine verrassingen.

Iedere dag heeft zijn plaats en zijn taak in ons leven. Belast de dag van heden niet met de narigheid van gisteren en de mogelijkheden van morgen om zo de kans op vreugde en geluk, die deze dag geeft, ongebruikt voorbij te laten gaan. Als wij op deze manier de dag plukken, plukken we iedere dag een bloem, die een rijkdom voor de toekomst kan worden.

Uit: de Haagse Courant, ingezonden door de heer J. J. ten Velden (ald. Stalzfabr.).

Gunstige beïnvloeding van moderne jeugd door leerzame TELEVISIE!

ONZE GENERATIE is getuige van een opvoedkundig verschijnsel, dat er aanspraak op kan maken de hedendaagse cultuur in hoge mate te beïnvloeden. De naam van het verschijnsel is: televisie.

Miljoenen Amerikaanse kinderen, zoassen vijf en vijftien jaar, leren haast ongewoon bij het kijken naar het televisiescherm als zij op school doen.

Onderwijzers, leraren en schooldirecteuren, die de invloed van de televisie



Let op! Door een goed IDEE, VERDIENT 'n ieder meel



Het komt wel eens voor, dat niet loofdrachtig wordt getapt. Er zijn apparaten in de handel (gepatenteerd) die een soortgelijke werkwijze mogelijk maken, zoals de heer Th. A. Oosterlaan (Telco) die voorstelt. Deze waren door ons nog nooit gebruikt, omdat de behoefte in de gereedschapmakerij niet werd gevoeld. Nu in de Telco de noodzaak aanwezig is zal zo'n toestel worden gekocht. Voor de „tip“ kunnen wij U een beloning van f.5,— toekennen.

Tot nu toe heeft men in het Pakkama tegen het bijvullen van Gim-Gom-potjes met een zo kleverige substantie als lijmm opgezien, maar de besparing op de potjes is toch zo groot, dat besloten is deze methode, die bij inkt werd toegepast, nu ook bij Gim-Gom in te voeren. Voortaan dus niet steeds een nieuw potje Gim-Gom, maar het oude wordt bijgevuld. De heer H. J. Bekker (Verkork) ontvangt f.3,— beloning.

Een voorstel van de heer J. Kooiman (afd. 2631/e), om bij de samenstelling van de ferrit-antenne van de KTY 545 het afstandstuk plus 30 mm schroef te vervangen door een boutje 3x6 is goed; het levert een materiaalbesparing op. In verband hiermede doet het gevoegen een beloning van f.10,— te kunnen uitkeren.

Een voorstel om voor het transport van verlichtingslampjes plus snoeren een plankje met penmen of gaten te gebruiken is niet nieuw en al eerder gebruikt, mijnheer A. J. Graam (Mont. controler). Na korte of lange tijd raken deze dingen weer in onbruik. Dat neemt niet weg, dat Uw voorstel een veel ordelijker werkwijze bevordert en ook uitval zal verminderen. Als beloning voor Uw initiatief kunnen wij U f.2,50 toekennen.

Welkom en gefeliciteerd

Welkom fabriek Maanweg! Hr H. F. A. Schille, ald. Prod. Bureau; Hr J. M. Liessen, ald. Nabewerking; Hr Meyr, S. E. Hofstede-de Pater en mej. E. J. Perrault, ald. Schoonmaakdienst; G. Fisscher, Solexmotoromlaster; S. de Boer, Volantier; D. A. Koeman, Versterkerbouwmagazijn en P. Ploofier, Montagemagazijn. Bewdandt; P. A. A. Bouter van der Schaaf, Schrijver; Incebrand; J. P. de Heus en H. Postma, Montage; A. K. Zwaan, ald. Montage met mej. N. v. Beelen, dd. 3-2-55.

Geboren (fabriek Maanweg):

Carolus M., zoon van A. Galliard, ald. Huish App., dd. 26-1-55.

Alexander, Joseph, zoon van A. J. Remkes, ald. Ger. Makerij, per 23-1-55.

EEN GOEDE MOP EN EEN GOEDE LES VOOR RECLAME!



Dat onze producten over de hele wereld... nu ja, zeg, dat weet iedereen; we blijven daar een beetje aan de gang. De mensen zouden denken, dat we reclame gaan maken. En waarom zouden wij? Goede wijn behoeft geen krans — stank van eigen roem.

Wij lezen veel, dat hebt U al lang gemerkt. Ja. Dan vinden we wel eens wat, waarvan wij denken: „Dat moeten die beste mede-werkers bij Van der Heem N.V. flink weten, daar dorsten hun immer hongerige hersens naar“.

Nu dan, wij lezen voor U een prijs-courant uit Thailand. „Het land van de Witte Olifant en de Gele Erens Kana-rie“, zoals — lyrisch — de heer Kraan (Verkor) ons op een kattebelletje schreef. Wij hebben er mee verzameld, met dat kattebelletje, maar er kwam geen geluid uit. De heer Kraan had zeker het klepelje er uit gehaald; wij wisten hem niet te hangen. Die Thai-landse (boven Singapore, om U te helpen oprispen) prijscourant van Van der Heemse producten dan is bijzonder le-zenswaardig. Vooral de inleiding is bij-zonder goed gevonden; een snedige slag-zin, nietwaar.

Let op, Reclame, daar kunt U van leren. Maar vooral aardig was het grap-je op pagina één: hoe verzinnen ze het! Leest U zelf maar:

Een voortreffelijke vondst, nietwaar!



1.50
คู่มือ
เครื่องปรับอากาศ
แอดริสตัน

บริษัท วิทยุประสาติสุข จำกัด
ถนนบำรุงเมือง เล่าสิงขร
คู่มือปรับอากาศ พระนคร
คู่มือปรับอากาศ

DAMES UIT UTRECHT ACTIEVER MET IDEEËN DAN „DEN HAAG“

Een alleraardigst idee zond de heer Van den Berg (Stamperij - Utrecht), nl. de uitstoker voor Inlegstamperij met de voet te bedienen implaats van met de hand.

Slechts enkele producten komen hier-voor in aanmerking. Toch en graag een beloning van f 5.—.

Idee van de heer J. A. Jansen (afd. Metawa - Utrecht): de aparte snij- en trekstempels voor de borstelnaaf SZ 40 vervangen door een gecombineerd snij- en trekstempel.

Zoals per brief al werd medegedeeld, is de idee op zich zelf beschouwd goed. De productie was en is nog te gering om de wijziging lonend te maken. Echter is bij reparatie van de stempels de idee alsnog ingevoerd, zodat toch nog een beloning van f 5.— uitgekend wordt.

JUBILARIS BEDANKT

Mede namens mijn echtgenote bevestig ik hiermede mijn hartelijke dank aan directie, chefs, collega's en het personeel van de AG, band voor de prachtige cadeaus ontvangen bij mijn 25-jarig jubileum

J. M. Loozskool, afd. Montage, Utrecht.

Draaier - Radiomonteur - Fotograaf VAN DER POEL 25 JAAR BIJ VAN DER HEEM

ALS 18-JARIGE KNAAP kwam hij bij Van der Heem in dienst, in de toenmalige fabriek Stortendamkerstraat.

Hij begon zijn loopbaan als draaier, en veel aan de revouberdraaibank, waar hij onderdelen maakte voor onze radio-apparaten.

In deze periode was vrouwe Fortuna niet erg met hem ingenomen, want deze verkaamheden kostte hem een vinger.

Publiciteit verhuisd

PUBLICITEIT is verhuisd en „woont“ nu „tussen“ Bibliotheek en Postkamer in. Het nieuwe telefoonnummer is 430.

De heer Leutscher heeft het voormalige vertrek van de heer Hansler (Pakama-Maanweg) overgenomen, 372

De heer Hansler ten slotte is voortaan bereikbaar via telefoonnummer 357, 358 en 359

Hartelijk welkom

Welkom (op de Maanweg): H. Koster en P. C. Verkleij, Zanderhous, G. G. Kraag, J. J. Donner en H. J. A. v. d. Berg, Versterkeromlating; M. Pieterse, Zandthous en A. W. Droop, Volontair.

Geboren (Maanweg): Pieter Th., zoon van B. Bel, afd. Electr. montage, dd. 8-2-1955. Maria, N. J., dochter van B. v. d. Tas, afd. Galvano, dd. 5-2-1955. Maria, dochter van M. Bevenlander, afd. Mechanische afd. T.C., dd. 29-1-1955. Gisbertus A., zoon van L. A. Kleweg, afd. Expeditie, dd. 1-2-1955. J. J. C. v. Kieft, zoon van W. Groenboom, afd. Alfabewerking, dd. 1-2-1955. Johannes M., zoon van J. H. G. Wieser, afd. Ger.Makerij, dd. 1-2-1955.

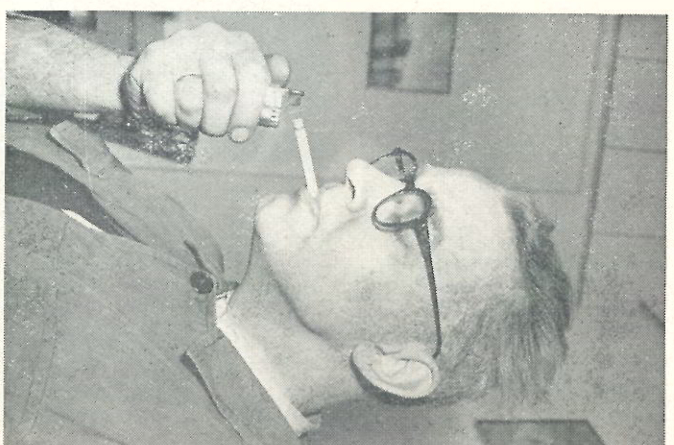
Huwelijk (Maanweg): C. J. v. Willems, afd. Montagegazaal, met mev. L. W. Kasteelen, dd. 9-2-1955. G. C. Oomens, afd. Kopspruis, met mev. A. J. v. Eijk, dd. 23-2-1955. Meij. J. v. Oorschot, afd. Montage, met hr. C. Geestman, dd. 23-2-1955. J. J. C. v. Kieft, afd. Wikkel, met mev. M. C. Veldhoven, dd. 18-2-1955. W. Schouten, afd. administratie ENAF, met mev. L. van den Berg, dd. 17-2-1955. A. K. Zwaan, afd. Montage met mev. N. v. Deelen, dd. 3-2-55.

Welkom bij de ENAF:

M. Kooren en A. L. M. Zonneveld, H. Gabriel, J. Hoogerwaard, H. F. Rosenaar, H. J. Seifelaar, P. Verbaan en P. J. v. d. Zwan.

Hierbij dankt ondergetekende, mede namens zijn vrouw, chef, productiemannen en collega's van harte voor hun cadoun en gelukwensen bij ons 12½-jarig huwelijk.

Ondergetekende bedankt, ook namens zijn vrouw, baas en personeel van de afd. Montage voor het prachtige cadeau bij zijn huwelijk. A. Zwaan, afd. Montage.



noch wij zijn van mening, dat we je dit toch ook niet mogen ont-houden.

Op de avond van je jubileum zal blijken, dat je bij alle collega's hoog danngeschreven staat, waarbij wij nu al vast de hoop uitspreken, dat nu deze dag nog vele jaren mogen volgen, met de hoop op een zeer prettige dag te midden van je vrouw en 2 kinderen, die herbij ook van harte woorden gefeliciteerd.

VAN DER MEULEN, Ger. Makerij

MIS VERSTAND

„Wat doet de naam er toe“, zullen wij maar zeggen, want het navolgende is echt gebeurd en wij willen het U beslist niet onthouden en toch geen namen noemen.

Op een morgen kwamen wij bij een mede-employé van het Kantoor Maanweg.

Hij vroeg ons: „Waar is „Jan“ gisteren de hele dag geweest? Ik heb hem helemaal niet gezien.“

„Dat kan kloppen“, antwoordden wij, „hij had de hele dag I.V.O.K.“

B.B.-avond met een B.B.-openbare les

Als sluitstuk van de opleiding van onze Opruim- en Reddingsdienst wordt op 28 Februari een B.B.-openbare les gegeven. Iedereen is daar welkom. In het volgende VDH-tje hoort U er meer over.

Zoekt U 'n pensioen?

De afd. Sociale Zaken kan U adressen van pensions (voornamelijk in Voorburg), verstrekken.

„Was hij dan ziek?“ kwam de wederwaag.

Missien heeft hij ons niet verstaan (dachten wij), dus zeiden we, iets harder: „Nee, hij had I.V.O.K.“

Toen was de reactie: „Maar wat is I.V.O.K. dan?“

Wij antwoordden, geroeid door zoveel gebrek aan kennis: „Dat is de Interne Valk Opleiding Kantoor...“

„Ver“, ik dacht dat het een ziekte was“, zei hij.

Van Geene, Inkoop.

Goede organisatie is veel waard

Er wordt wel eens op de organisatie genoopt en soms is dat zeer terecht. Maar het kan soms toch ook wel goed gaan met die organisatie. Het was n.l. 26, dat ik 12 min. vóór vijf een tekening bij „Codering“ aanvroeg en deze 6 min. vóór vijf reeds in mijn bezit had. Wij zien hier weers, dat het kan als 't moelt!

J. Otterloo.